

Số: 2589 /BNV-TCBC

Hà Nội, ngày 17 tháng 6 năm 2015

V/v trả lời công dân

Huỳnh Văn Dũng

Kính gửi: Công thông tin điện tử Chính phủ

Bộ Nội vụ nhận được phiếu chuyển số 334/PC-TTĐT ngày 27/5/2015 từ Công thông tin điện tử Chính phủ về việc trả lời công dân Huỳnh Văn Dũng hỏi với nội dung: "Tính đến năm 2015 tôi mới đủ 52 tuổi và đã có 25 năm đóng bảo hiểm xã hội. Do bị ảnh hưởng về quan hệ lịch sử chính trị của cha/vợ để lại (Cha vợ tôi bị giặc bắt và hồi chánh), huyện ủy Tân Phước không cho tôi tiếp tục giữ chức vụ lãnh đạo ở nhiệm kỳ 2015-2020 và xã Tân Hòa Tây cũng không bố trí được vào các chức danh khác cho phù hợp. Do đã sắp xếp lại đủ biên chế nên tôi đành phải nghỉ việc. Vậy xin hỏi Bộ trưởng Bộ Nội vụ trường hợp của tôi có được giải quyết chế độ chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ hay không? Và chế độ chính sách được hưởng như thế nào?". Sau khi nghiên cứu, Bộ Nội vụ xin trả lời như sau:

Những thông tin Ông đưa ra chưa đủ xác định Ông có thuộc đối tượng tinh giản biên chế theo quy định tại Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế (sau đây gọi tắt là Nghị định số 108/2014/NĐ-CP) hay không. Tuy nhiên, Bộ Nội vụ cung cấp và thông tin về những quy định tại Nghị định số 108/2014/NĐ-CP để Ông tự đối chiếu xem mình có thuộc đối tượng hưởng chính sách quy định tại Nghị định số 108/2014/NĐ-CP, cụ thể như sau:

- Tại Khoản 1 Điều 6 Nghị định số 108/2014/NĐ-CP quy định các trường hợp tinh giản biên chế, trong đó có cán bộ, công chức cấp xã nếu thuộc một trong các trường hợp sau:

+ Dôi dư do rà soát, sắp xếp lại tổ chức bộ máy, nhân sự theo quyết định của cơ quan có thẩm quyền của Đảng, Nhà nước;

+ Dôi dư do cơ cấu lại cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm, nhưng không thể bố trí, sắp xếp được việc làm khác;

+ Chưa đạt trình độ đào tạo theo tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ quy định đối với vị trí việc làm đang đảm nhiệm, nhưng không có vị trí việc làm khác phù hợp để bố trí và không thể bố trí đào tạo lại để chuẩn hoá về chuyên môn;

+ Có chuyên ngành đào tạo không phù hợp với vị trí việc làm hiện đang đảm nhiệm nên bị hạn chế về năng lực hoàn thành công việc được giao, nhưng không thể bố trí việc làm khác.

+ Có 02 năm liên tiếp liền kề tại thời điểm xét tinh giản biên chế, cán bộ, công chức được phân loại, đánh giá xếp vào mức hoàn thành nhiệm vụ nhưng còn hạn chế về năng lực hoặc có 01 năm hoàn thành nhiệm vụ nhưng còn hạn chế về năng lực và 01 năm không hoàn thành nhiệm vụ nhưng không thể bố trí việc làm khác phù hợp.

+ Có 02 năm liên tiếp liền kề tại thời điểm xét tinh giản biên chế, mỗi năm có tổng số ngày nghỉ làm việc là số ngày nghỉ tối đa do ốm đau theo quy định tại Khoản 1 Điều 23 Luật Bảo hiểm xã hội, có xác nhận của cơ sở khám chữa bệnh và cơ quan Bảo hiểm xã hội chi trả trợ cấp ốm đau theo quy định hiện hành.

- Việc xác định ai thuộc đối tượng tinh giản biên chế theo quy định tại Điều 6 Nghị định số 108/2014/NĐ-CP là thuộc thẩm quyền của Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương.


- Trường hợp của Ông mới đủ 52 tuổi, có 25 năm đóng bảo hiểm xã hội, làm việc trong môi trường bình thường, nếu Ông thuộc đối tượng tinh giản biên chế, Ông có thể được hưởng một trong hai chính sách tinh giản biên chế sau: Chính sách chuyển sang các tổ chức không hưởng lương thường xuyên từ ngân sách nhà nước; chính sách thôi việc ngay.

Trên đây là ý kiến trả lời của Bộ Nội vụ đối với chính sách tinh giản biên chế để Cổng thông tin điện tử Chính phủ trả lời ông Hùng Văn Dũng./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để b/c);
- Thứ trưởng Trần Anh Tuấn (để b/c);
- Văn phòng Bộ (để tổng hợp),
- Lưu VT, TCBC.

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ TỔ CHỨC - BIÊN CHẾ



Thái Quang Toàn